

Opsamling på menighedsdrøftelse, 20. september 2020

Samtalerne foregik i 5 grupper. Det nedenstående materiale er en opsamling på gruppedrøftelserne, som skal danne grundlag for den videre proces med *dels* at skabe "Fremtidens Købnerkirke" *dels* en prioritering af ny/e medarbejder/e i løbet af 2021.

Opsummingen vedrører særligt spørgsmål nr. 2-5 nedenfor. Nederst i dokumentet er en samlet oversigt over hver "gruppereferents" opsummering sammenholdt med Berits referat af den mundtlige opsummering, der blev delt med alle deltagere.

1. Del en oplevelse, som du gerne vil have flere af i Købnerkirken
2. Hvad er Købnerkirkens styrker, som vi er i dag?
3. Hvad er Købnerkirkens svagheder, som vi er i dag?
4. Hvad skal vi forbedre for at blive en endnu bedre menighed?
5. Hvad ville du ønske, at vi prioriterede tid og ressourcer til – hvis du selv måtte ønske? Enten "mere af noget" – eller noget helt nyt

Opsamling:

Købnerkirkens styrker (spm. nr. 2)

Købnerkirken er et åbent fællesskab, som er gode til at tage imod nye. Her er plads til alle. Menigheden har udviklet sig meget de senere år. Senest har vi oplevet, at flere børnefamilier og unge/studerende er blevet aktive i fællesskabet. Der er kort fra ide til handling – vi kan skabe nyt, når vi vil. Vi er en fleksibel menighed med et ikke for indforstået sprog, og vi har gode fysiske rammer.

Købnerkirkens svagheder (spm. nr. 3)

Vi er et fællesskab af ressourcer – men vores ambitioner er større, end kræfterne tilsiger. For få løfter for meget. Vores økonomi er ikke i balance. Vi bruger mange ressourcer på at drive og vedligeholde bygninger. Vi har aldersmæssige "huller", og vi er ikke altid gode nok til at bygge bro mellem aktiviteter og fremhæve det missionale, der foregår de forskellige steder. Vi er ikke tilstrækkeligt aktive ved højtiderne. Vores omsorgstjeneste er ikke tilstrækkelig, og der savnes smågrupper

Forbedringspotentiale (spm. nr. 4)

Vi skal være en kirke, der er arbejder for internt fællesskab: Vi vil styrke vores engagement i højtiderne – eksempelvis i advents- og juletiden (lystænding i adventstiden; julemiddag; julefest) – vi vil overveje flere tværgående aktiviteter, hvor man mødes på tværs af alder; menighedsweekend, crossyoga mv.

Vi skal overveje nøje, hvilke arbejdsgrøner vi skal prioritere. Vi bør kun fortsætte aktiviteter (eksempelvis kor), hvis der er opbakning til dem bredt i menigheden.

Vi har brug for flere fællestræk i gudstjenester, som kan imødekomme bredden i menigheden. I dag vælger folk gudstjenester fra på grund af musikstil. Vi ønsker en god balance mellem tyngde og det mere enkle budskab i menighedens forkyndelse. Der skal være indhold for både børn og voksne. Vi vil prioritere børn i kirkebygningens indretning, og vi vil prioritere børn i indholdet i alle gudstjenester.

Vi ønsker smågrupper.

Vi bør organisere menighedsarbejdet bedre i form af flere udvalg. Det kan være i alt fra serveringer til gudstjeneste- og undervisningsudvalg.

Hvad skal vi prioritere vores ressourcer til (spm. nr. 5)

Gerne flere profiler. Evt. specialiseret med forkyndelse, omsorg/sjælesorg og udadrettet mission.

Gruppe 1:

Vi glædede os over, at den ubehagelige situation, hvor vi har måttet sige farvel til vores præst, er blevet håndteret professionelt og ordentligt, både af menighedsrådet og af menigheden som sådan. I denne situation ser man, hvad kirken kan, og flere har taget ansvar i denne situation. Desværre ser det ud til, at vi skal ud i kriser, før det sker. På trods af krisen har vi talt pænt med hinanden. Nogle af de initiativer og gode ting, der har ligget og boblet i de senere år, har materialiseret sig i denne situation.

Som kirke vi gode til at tage imod nye og gæster, samtidig med at vi er en tæt (og lukket?) familie. Fordi der er relativt mange, der har været med i mange år, og fordi vi er gode til at lede os selv, kan det være svært at være præst for os.

For nogle af de ældste medlemmer af menigheden er udviklingen gået for hurtigt.

Eksempler på gode oplevelser:

- Menighedsudflugten til Vestamager. En god oplevelse for alle aldre.
- Flere af gudstjenesterne her i sen- og eftersommeren.
- Crossyoga (også godt for sammenhængskraften)

Den ideelle konstellation mht. ny præst ville være, hvis en præst kunne tage sig af kerne-menighedsarbejdet og en anden kunne tage sig af mission og ungdomsarbejdet.

Der er ikke en entydig sammenhæng mellem, hvor gammel man er, og hvilken type gudstjeneste og menighed man ønsker sig. Yngre personer kan også ønske den traditionelle gudstjeneste, og ældre kan også ønske et mere moderne udtryk, f.eks. i musikken.

Salmer, lovsang og gospel: Nogle vælger gudstjenester til og fra bl.a. ud fra de forskellige musikstile. For andre er musikken mindre afgørende. Det grundlæggende er, at vi kommer for at høre om Gud.

Gudstjenesterne skal mere være for dem, som faktisk kommer; og mindre for dem, som vi ønsker os ville komme; men der skal være plads til forskellige former for gudstjenester, og det betyder ikke, at vi bliver opdelt i flere forskellige menigheder.

Det er dejligt, at der er kommet unge og børnefamilier ind i menigheden.

Svaghederne er, at vi er så få; det gør menigheden meget skrøbelig. At vores økonomi er skrøbelig. At vi skal bruge så mange ressourcer på at drive og vedligeholde bygningen. Samtidig har vi også vist vores styrke ved den store opgave med at få renoveret bygningen.

En svaghed er også, at vi undertiden har sat for mange ting i gang på én gang uden at have ressourcer nok.

Vi skal have færre projekter ad gangen. Vi skal fokusere på det indre liv i menigheden, så vi kan få samlet styrke til at vende os udad.

Vi vil gerne genoptage/fortsætte nogle af de gamle traditioner, f.eks. adventskrans og lystænding i adventstiden; hente juletræ; julemiddag (for "de gamle"); menighedsweekend, hvor alle er af sted sammen.

Vi skal arbejde for mere fællesskab, f.eks. fælles middage, yoga.

Det skal være muligt og accepteret, at man også kommer kun for at deltage, ikke for at påtage sig en opgave.

Arbejdsgrenene: Vi skal overveje nøje, hvilke arbejdsgræne vi skal prioritere. F.eks. skal vi kun fortsætte med at have gospelkorene, hvis der er opbakning til dem bredt i menigheden.

Gruppe 2:

Det er en **styrke** for Købnerkirken, at mange nye kommer til. Særligt yngre aktive. Vi har gode og store faciliteter i vores kirkebygning. Vi kan, når vi vil. Vi kan skabe netværk – eksempelvis i madklubben for unge og børnefamilier. Det er en styrke, at vi nu har J-JAM for børn to søndage om måneden. Vi kan lave arrangementer af høj musikalsk kvalitet – gospel og Cash-projektet. Der er kort vej fra ide til handling – eksempelvis tøjbyttedage. Stor ros også til "Fra Nyhederne til Bibelen".

Det er en **udfordring** for Købnerkirken at bygge broen mellem aktiviteter. Vi forventer, at der kommer folk til alle vores aktiviteter "som de er", men vi forventer nok også, at de bliver lidt, som os der var her i forvejen. Vi har få ressourcer til de opgaver, vi gerne vil påtage os. Vi har "aldersmæssige huller"

Vi kan **forbedre os**. Vi må overveje, hvad vi vægter. Er gudstjenesten hovedfokus? Eller er "ugens" aktiviteter en prioritet i sig selv. Der er meget forkyndelse i kor og madklub. Vi skal forbedre vores indterne omsorg og sjælesorg.

Vi vil gerne blive bedre til at bygge relationer. Vi er ikke dårlige, men vi vil gerne blive bedre. Vi vil gerne tage udgangspunkt i menneskers liv og spejle det i de bibelske tekster. Vi ønsker en god balance mellem tyngde og det mere enkle budskab i menighedens forkyndelse. Der skal være indhold for både børn og voksne.

Vi **vil gerne prioritere ressourcer** til flere medarbejdere med forskellig profil. Det er dog vigtigt at definere klart, hvornår præsten/præsterne er på arbejde, og hvornår de ikke er. Menighedens forventninger skal være klart beskrevne.

Gruppe 3:

Købnerkirkens **styrker** er bl.a., at vi er en menighed med plads til alle. Vi er en fleksibel menighed.

Vi har også **svagheder**. Udfordringen ved igen at ansætte en fuldtidspræst kan være, at vi dermed lægger alt ansvar over på én person. I stedet kan løsningen være flere deltidspræster. En af dem skal have ansvar for selve menighedsarbejdet. Vi mangler ressourcer til omsorgsarbejdet, og vi skal prioritere højtiderne – eksempelvis med julemiddag, julefest osv.

Vi kan **forbedre os**. Og vi vil gerne bruge ressourcer på spejderarbejde for at være et relevant tilbud til børn. Vi ønsker gode koncerter. Eksempelvis med menighedens musikalske talenter. Vi vil gerne prioritere J-JAM og kirkens højtider.

Gruppe 4:

Købnerkirkens **styrker** er bl.a. et stærkt menighedsråd, som vil kirken. Vi er gode til at byde folk velkomne, og vi har gode rammer – bygningen. Vi har vist, at vi er rigtig dygtige til at bygge bro til aktiviteter – eksempelvis korvennerne i Amager Gospelkor.

Vi har dog også **svagheder**. Vi bruger eksempelvis ikke cafelokalet til fuldt potentiale. Vi er flere menigheder i menigheden. Vi mangler smågrupper, og vi mangler kontakt til dem, der har været her længe og måske er alene pga. corona (omsorgstjeneste).

Købnerkirken kan **forbedre** os. Vi vil gerne prioritere bibelgrupper/smågrupper og omsorg.

Vi vil gerne prioritere **ressourcer** til: Opstart af smågrupper, gospelgudstjenester, spil- og filmaftener, lovsangsaftener, søndagsfrokoster og koncerter.

Gruppe 5:

En af Købnerkirkens **styrker** er et godt sprog, som er forståeligt også for kirkefremmede.

Vi har **svagheder**. For få løfter for meget. Nogen savner et mere karismatisk udtryk.

Vi kan **forbedre** os. Vi skal have flere i tjeneste i form af konkrete udvalg. Det gælder eksempelvis:

- Kaffe/servering
- Outreach
- Praktisk (stole, blomster, toiletpapir)
- Indretning
- Børn og unge
- Forbøn
- Velkomst
- Gudstjeneste
- Omsorg
- Undervisning
- PR

... det der, ikke er frivillige til, skal stoppe.

Vi vil gerne **prioritere** diakoni/outreach, lovsangsaftener, børnenes plads fysisk og i programmet hver søndag.