

## Referat af menighedsmøde, 20. september 2020 kl. 11.00-14.30

Deltagere:

31 i alt, heraf 30 stemmeberettigede

	Emne
0.	<p><b>Andagt</b> Andreas stod for en kort andagt inden selve mødet. Vi bød velkommen til to nye medlemmer af menigheden Mayken og Mads med deres lille søn, Sirius. De deltager sammen med Johanne og Thomas i arbejdet med J-Jam.</p>
1.	<p><b>Formalia</b> Jan Kaas ledte mødet Berit Marie Grøndahl var referent</p> <p><b>a) Godkendelse af dagsorden</b> Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger</p> <p><b>b) Godkendelse af referat fra seneste menighedsmøde</b> <i>Bilag 1b: Referat fra seneste menighedsmøde</i> Referatet blev godkendt uden bemærkninger.</p>
2.	<p><b>Aktuel status</b> Andreas gav en status:</p> <p>Menighedsrådet har fået hjælp fra Lasse Aabom, præst fra menigheden i Aarhus, til planlægningen af den proces, som vi skal igennem for at afdække, hvad vi vil med menigheden og kirken i de kommende år. Det skal også være optakt til menighedsrådsvalget i november. Ambitionen er fortsat den, som vi som menighed kom frem til i 2018: Vi skal være en fri kirke for alle; vi skal have en bæredygtig økonomi; vi skal være en børnevenlig kirke; vi skal som kirke have kontakt til lokalområdet; vi skal være en samlet menighed med sammenhæng mellem arbejdsgrene; vi skal have flere medlemmer i tjeneste; vores forkyndelse skal være levende.</p> <p>Menighedsrådet ønsker, at der oprettes selvstændige ledelser for de forskellige arbejdsgrene. Det skal ikke være medlemmer af menighedsrådet, der står som ansvarlige for samtlige arbejdsgrene. I stedet skal arbejdsgrenerne have egne ledere, og kontakten til menighedsrådet skal foregå ved, at hver arbejdsgren har en kontaktperson i menighedsrådet. Der skal foregå en dialog på tværs af arbejdsgrenerne.</p> <p>Menighedsrådet har haft kontakt med Amager Gospelkor og med børnekorene for at signalere, at menigheden ønsker at fortsætte med disse arbejdsgrene, hvis der er ressourcer til det. Foreningen Julius kan ikke påtage sig opgaven med at drive cafeen igen. Vi skal finde ud af, hvordan vi vil anvende lokalet fremover.</p> <p>Andreas var glad for at kunne fortælle, at Jan Kornholt allerede er kommet godt videre, idet han er tiltrådt som deltidspræst i Holbæk, samtidig med at han fortsætter sin deltidsansættelse i Baptistsamfundet (BiD). Jan er også allerede flyttet ud af sin</p>

	<p>lejlighed i Købnerhus. Menighedsrådet ønsker velsignelse over Jans fortsatte arbejde og hans nye tilværelse.</p>
<p>3.</p>	<p><b>Købnerkirkens aktuelle udfordringer og behov</b>  Denne drøftelse foregik i 5 grupper. De pointer, som grupperne kom frem til, skal indgå i en fyldig drøftelse på menighedsrådet i november. Og dermed skal de også danne grundlag for ansættelsen af ny/e medarbejder/e i løbet af 2021.</p> <p>Drøftelsen tog udgangspunkt i disse spørgsmål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Del en oplevelse, som du gerne vil have flere af i Købnerkirken</li> <li>2. Hvad er Købnerkirkens styrker, som vi er i dag?</li> <li>3. Hvad er Købnerkirkens svagheder, som vi er i dag?</li> <li>4. Hvad skal vi forbedre for at blive en endnu bedre menighed?</li> <li>5. Hvad ville du ønske, at vi prioriterede tid og ressourcer til – hvis du selv måtte ønske? Enten ”mere af noget” – eller noget helt nyt</li> </ol> <p>Gruppe 1 (Berit m.fl.)  Pkt. 1:  Dele oplevelser:  Det sidste halve år har endnu en gang vist, at når det gælder, så stiller vi op. Vi træder i karakter.  Vi talte om forskellige måder at gå til det at være i en menighed/komme i en kirke: Om man tager hele pakken med det, som man kan lide selv, OG med det, som man ikke kan lide selv. Eller om man vælger lidt til og fra ud fra det, som man selv kan lide.</p> <p>Pkt. 2:  Kirkens styrker i dag:  De samme som under pkt. 1  Nogle af de initiativer og gode ting, der har ligget og boblet i de senere år, har materialiseret sig i denne situation.  Vi er glade for de mange unge og børnefamilierne, der er kommet til.</p> <p>Pkt. 3:  Kirkens svagheder i dag:  Lille antal medlemmer, skrøbelig økonomi, bygningen er ressourcekrævende.  Vi har for mange aktiviteter i gang.</p> <p>Pkt. 4:  Forbedringspunkter:  Vi skal have færre projekter ad gangen.  Vi skal f.eks. spørge, om vi skal fortsætte med koret: Er der interesse for og ressourcer til det i menigheden?  Vi skal fokusere på det indre liv i menigheden, så vi kan få samlet styrke til at vende os udad.  Vi skal genoptage nogle af de gamle traditioner (julefest o.lign.).  Den ideelle konstellation mht. ny præst ville være, hvis en præst kunne tage sig af kerne-menighedsarbejdet, og en anden kunne tage sig af mission og ungdomsarbejdet.</p> <p>Pkt. 5:  Tid og ressourcer prioriteres til:  Af nye tiltag: f.eks. yoga, fælles middage</p>

Gruppe 2 (Andreas m.fl.)

Det er en **styrke** for Købnerkirken, at mange nye kommer til. Særligt yngre aktive. VI har gode og store faciliteter i vores kirkebygning. Vi kan, når vi vil. VI kan skabe netværk – eksempelvis i madklubben for unge og børnefamilier. Det er en styrke, at vi nu har J-JAM for børn to søndage om måneden. Vi kan lave arrangementer af høj musikalsk kvalitet – gospel og Cash-projektet. Der er kort vej fra ide til handling – eksempelvis tøjbyttedage. Stor ros også til ”Fra Nyhederne til Bibelen”.

Det er en **udfordring** for Købnerkirken at bygge broen mellem aktiviteter. Vi forventer, at der kommer folk til alle vores aktiviteter ”som de er”, men vi forventer nok også, at de bliver lidt, som os der var her i forvejen. Vi har for få ressourcer til de opgaver, vi gerne vil påtage os. Vi har ”aldersmæssige huller”

Vi kan **forbedre os**. Vi må overveje, hvad vi vægter. Er gudstjenesten hovedfokus? Eller er ”ugens” aktiviteter en prioritet i sig selv. Der er meget forkyndelse i kor og madklub. Vi skal forbedre vores indterne omsorg og sjælesorg.

Vi vil gerne blive bedre til at bygge relationer. Vi er ikke dårlige, men vi vil gerne blive bedre. Vi vil gerne tage udgangspunkt i menneskers liv og spejle det i de bibelske tekster. Vi ønsker en god balance mellem tyngde og det mere enkle budskab i menighedens forkyndelse. Der skal være indhold for både børn og voksne.

Vi vil gerne prioritere ressourcer til flere medarbejdere med forskellig profil. Det er dog vigtigt at definere klart, hvornår præsten/præsterne er på arbejde, og hvornår de ikke er. Menighedens forventninger skal være klart beskrevne.

Gruppe 3 (Nina m.fl.)

Udfordringen ved igen at ansætte en fuldtidspræst er, at vi dermed lægger alt ansvar over på én person. I stedet kan løsningen være flere deltidspræster. En af dem skal have ansvar for selve menighedsarbejdet (herunder også opgaver som omsorgs- og kørselstjeneste).

Det er en god idé at dele ansvar ud på arbejdsgræns-ansvarlige, i stedet for at alt skal køres af menighedsrådet.

Ønsker til arbejdsgræne:

Spejderarbejde: For at få børn ind i kirken, give dem relationer og dermed integrere dem.

Koncerter: Bruge de musikalske talenter, som vi har i menigheden.

Julemiddag.

Julefest, hvor vi også kan tage vores slægtninge og andre udefrakommende med.

J-Jam.

Gruppe 4 (Pia m.fl.)

Der skal være flere muligheder for uformelt fællesskab, gerne i mindre grupper, så vi kan mødes, uanset om der er corona-restriktioner eller ej.

Gerne fællesspisning, ligesom vi gjorde om tirsdagen før korøvelserne (før corona og før Julius lukkede).

Vi er glade for Amager Gospelkor.

Vi vil gerne have koncerter som foreslået af gruppe 3.

Gruppe 5 (Thomas m.fl.)

Pkt. 1:

Gode oplevelser:

	<p>Når flere løfter opgaver sammen, f.eks. menighedsdagen, tøjbyttedag.  At vi er bredt repræsenterede mht. alder.  At vi kan udtrykke os gennem musikken, f.eks. gennem gospel.  At vi er et inkluderende fællesskab, som giver en varm og hjertelig velkomst, og hvor det er let at være ny.</p> <p>Pkt. 2:  Der er et godt og forståeligt sprog ved vores gudstjenester. Det er inkluderende også for folk, der ikke har kristen baggrund.</p> <p>Pkt. 2 og 3:  Mange medlemmer har lang anciennitet. Det giver erfaring og bl.a. også kendskab til lokalområdet.  Mange medlemmer kommer meget trofast.  Det kan samtidig virke lukket for nye medlemmer, som kan føle, at der ikke er plads til nytænkning. Det kan blive en svaghed, hvis vi ikke er opmærksomme på risikoen.</p> <p>Pkt. 4:  Forbedringspunkter:  God idé at lave udvalg, som kan tage sig af arbejdsgrenene.  Kaffe, evangelisering, omsorg, PR, ungdom og meget mere.  Det enkelte medlem skal gøre det, som hun/han synes er vigtigt. Man skal være med i et udvalg, hvis man ser det som en vigtig opgave. F.eks.: Hvis ingen synes, at kaffe er vigtigt, skal vi ikke have et udvalg for det.</p> <p>Pkt. 5:  Tid og ressourcer prioriteres til:  Diakoni, outreach-aktiviteter (f.eks. julearrangementer, koncerter, forbøn)  God lovsangskultur  Børn prioriteres i alle gudstjenester.  Børnehjørne  Børnelovsange</p> <p>Lisbeth ønskede til afslutning at sige:  Vi er i en svær situation. Det er vigtigt, at vi passer godt på hinanden som menighed. Vi skal passe på, at vi ikke lukker os om os selv. Vi skal ikke kun se indad, men også kunne rumme folk i vores periferi. En præst er en samlende person, sådan en har vi ikke nu. Det er vigtigt at holde fast i hinanden uden at lukke os om os selv.</p> <p>Andreas afsluttede dette dagsordenspunkt ved at takke alle for deres bidrag. Pointerne vil blive samlet til et dokument, som bl.a. skal bruges, når vi afgør, hvad vi bruger vores lønmidler til.</p>
4.	<p><b>Købnerkirkens gudstjenester</b>  Som det er nu, er det primært menighedsrådet, der forbereder og afvikler gudstjenesterne. Menighedsrådet har bl.a. sørget for, at der er forkyndere klar til alle gudstjenester resten af året. Der vil være gæste-prædikanter til to gudstjenester pr. måned, mens medlemmer af Købnerkirken vil stå for resten af prædikenerne. Gudstjenesterne vil veksle mellem det traditionelle og nogle anderledes gudstjenester.</p> <p>Nina informerede om, at der vil blive sat opgave-liste op på døren til kirkesalen. Der kan man skrive sig på, hvis man vil hjælpe med opgaver som:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- blomster og pyntning af kirken</li> <li>- klargøring før og afspritning efter gudstjenesten</li> <li>- kaffebrygning</li> <li>- at stå for lyd</li> <li>- indsamling af kollekt, herunder aflevering til bank af indkomne kontanter</li> <li>- nadvertjeneste</li> <li>- kontaktperson og mødeleder ved gudstjenester med gæsteprædikanter</li> <li>- børnetale</li> </ul> <p>Johanne efterspurgte en beskrivelse af de enkelte opgaver. Nina lovede, at det ville hun forsøge at få gjort. Indholdet af opgaven som mødeleder skal dog aftales fra gang til gang.</p> <p>Julie efterspurgte et virtuelt forum, som vi f.eks. kan bruge til at melde os til disse opgaver, hvis vi ikke lige kommer forbi kirkedøren. Andreas var enig i, at det ville være en god og praktisk ting, men der er en bekymring for, om det vil give problemer ift. beskyttelse af persondata.</p>
5.	<p><b>Tjenester og opgaver</b></p> <p>Andreas fortalte, at det er menighedsrådets intention at flytte varetagelsen af forskellige opgaver væk fra menighedsrådet og ud til andre medlemmer af menigheden. En opgave kunne f.eks. være at drive en arbejdsgruppe, der skal stå for det praktiske ved driften af Købnerhus.</p> <p><i>Nyhedsbrev:</i></p> <p>Helene, som har boet i Købnerhus i ca. et halvt år, har ansvaret for opgaven med nyhedsbrev og Facebook. Hun har brug for alles hjælp til at samle nyheder og information om, hvad der foregår i kirken. Hun opfordrede alle til at sende deres forslag til nyheder osv. til adressen XXXXXX??. Man er velkommen til selv at foreslå en tekst; ellers kan hun også hjælpe med at skrive selve teksten.</p>
6.	<p><b>Medlemsforhold og omsorg</b></p> <p>Lisbeth orienterede om, at med de to nye medlemmer, som var blevet optaget under dagens gudstjeneste, er vi nu oppe på 81 medlemmer.</p> <p>Listen over medlemmer kan ses i Købnerkirkens håndbog. Andreas vil sørge for, at de nye medlemmer af menigheden får håndbogen.</p> <p>Lisbeth orienterede om de menighedsmedlemmer, som er syge og som trænger til forbøn. Andreas opfordrede alle medlemmer til at give besked til menighedsrådet eller Lisbeth, hvis de kender til andre i menigheden, der trænger til forbøn pga. sygdom eller andet.</p>
7.	<p><b>Økonomi</b></p> <p><b>a) Aktuel økonomisk status</b></p> <p>Menighedens kasserer havde ikke haft mulighed for at være til stede på mødet. Andreas beklagede, at der derfor ikke kunne blive givet en aktuel status på mødet, men status vil blive eftersendt til menighedens medlemmer.</p> <p>Jan Kornholts hurtige overgang til at være hjælpepræst i Holbæk Menighed betyder, at Købnerkirken sparer udgifter til hans løn i september – november 2020.</p>

	<p><b>b) Opstart af budgetproces</b>  Kun halvdelen af menighedens medlemmer reagerede på menighedsrådets opfordring om at give tilsagn om størrelsen af deres medlemsbidrag for 2020. Der er givet tilsagn om bidrag på i alt ca. 350.000 kr. Heldigvis har mange givet bidrag uden at have givet tilsagn.  Menighedsrådet vil sende en opfordring om at give tilsagn for 2021 ud til menighedens medlemmer.</p>
8.	<p><b>Købnerhus</b></p> <p><b>a) Status på indvendig renovering</b>  Nina orienterede om, at renoveringen er godt i gang i opgang 7. Den 21.9. starter renoveringen i opgang 5. Hun har et berettiget håb om, at der kan være afholdt afleveringsforretning for renoveringen inden næste menighedsmøde i november 2020.</p> <p>Det er et stort projekt, men til gengæld kan vi regne med, at det de næste 5 – 6 år ikke er nødvendigt med større vedligeholdelses-indsatser. Til den tid vil vi atter skulle have malet vinduerne, så de fortsat kan være holdbare.</p> <p><b>b) Orientering om udlejning af præsteboligen i Købnerhus</b>  Nina orienterede om, at der er nogle ting, f.eks. afløb, der skal bringes i orden, før lejligheden kan udlejes igen. Den vil blive udlejet for en periode på 2 år. Den lejer, der flytter ind, skal tage sig af opgaven med at arrangere fællesspisning i kirken.</p>
9.	<p><b>Intro til menighedsrådsvalg og øvrige personvalg</b>  Andreas forklarede om processen for valg til menighedsråd og til andre betroede hverv i menigheden.</p> <p>To af menighedsrådets medlemmer er på valg i år: Andreas og Pia. Pia modtager genvalg. Andreas modtager ikke genvalg, da han har andre tungtvejende forpligtelser. De to øvrige medlemmer af menighedsrådet, Nina og Thomas, er ikke på valg i år.</p> <p>Nina ønskede at understrege, at de var villige til at afgive deres poster i menighedsrådet, hvis medlemmer af menigheden ikke er tilfredse med de prioriteringer, som menighedsrådet har foretaget indtil nu.</p> <p>Alle menighedens medlemmer kan kandidere til menighedsrådet. Menighedens medlemmer har frem til 18.10. mulighed for at foreslå kandidater til rådet. Man skal <u>enten</u> sende en mail med personens navn til Nina eller Thomas; <u>eller</u> lægge en seddel med personens navn i postkassen i forhallen. Inden da skal man dog have afklaret med personen, om hun/han ønsker at være kandidat.</p> <p>Processen er kort beskrevet sådan:  20.9. Drøftelse om menighedens aktuelle udfordringer og behov.  18.10. Frist for opstilling til menighedsrådet. Kandidater med to eller flere stillere opstilles til valg.  1.11. Frist for udsendelse af stemmesedler, hvis flere end to er opstillede som kandidater.  15.11. Frist for at afgive stemmer (samme dag er der menighedsmøde).</p>
10.	<p><b>Proces for nedsættelse af et ansættelsesudvalg</b>  Menighedsrådet ønsker et bredt funderet ansættelsesudvalg, dvs. at andre end</p>

	<p>medlemmerne af menighedsrådet opfordres til at melde sig som interesserede i at deltage; f.eks. nogle af dem, der er engageret i arbejdsgrupperne som kor, J-Jam osv.</p> <p>Processen er kort beskrevet sådan:  20.9. Drøftelse om menighedens aktuelle udfordringer og behov.  18.10. Frist for forslag om kandidater til ansættelsesudvalget. Forslag skal sendes til menighedsrådet. Udvalget skal have 4 -6 medlemmer. Et medlem af menighedsrådet skal deltage i udvalget.  15.11. På menighedsrådet stemmes om udvalgets sammensætning.</p>
11.	<p><b>Kommende arrangementer</b>  04.10. Dragedag efter gudstjenesten  01.11. Gospelcafé – sandsynligvis aflyst pga. corona. Thomas vil i stedet stå for noget lovsang  20.12. Koncert med Joey Moe</p> <p>Søndagsgudstjenester:  Der er fundet talere/prædikanter til alle gudstjenester året ud, dog udestår endelige aftaler for den 15.11. og 24.12.</p>
12.	<p><b>Eventuelt</b>  <i>Lokale til menigheds møder:</i>  Annette foreslog, at kommende menigheds møder bliver afholdt i cafeen/krypten, da lydforholdene i kirkesalen ikke er ideelle til denne slags møder.  Hvis vi kan overholde evt. corona-afstandskrav, vil vi holde kommende menigheds møder i krypten.</p> <p><i>Indretning cafeen/krypten:</i>  Johanne foreslog, at der bliver nedsat et udvalg, der skal tage imod ønsker og ideer til en ny indretning af lokalet. Hun tænkte især på indretning af området ved tv-skærmen. Området kan indrettes til et børnehjørne, så de voksne kan være der med børnene, samtidig med at de kan følge med i gudstjenesten via skærmen. Men ved en evt. ny-indretning af lokalet kan vi også se på andre forhold, f.eks. hvordan lokalet bliver lettere at rengøre.  Andreas taler med Johanne om en god proces for, hvordan vi får nedsat et udvalg og får sat arbejdet i gang.</p> <p><i>Børnehjørnet:</i>  Laila orienterede om, at hun har ryddet op i børnehjørnet og fjernet legetøjet midlertidigt, indtil smittefaren ved corona er overstået, og børnene igen kan lege frit uden risiko for smitte.</p> <p><i>Fødselsdagsgaver:</i>  Jan K takkede for menighedens gave til hans 65 års-dag.  Alice takkede for menighedens gave til hendes 85 års-dag.</p>
<b>TAK FOR DENNE GANG!</b>	